

**О зарплатах  
на геологическом факультете  
в 2011 году**

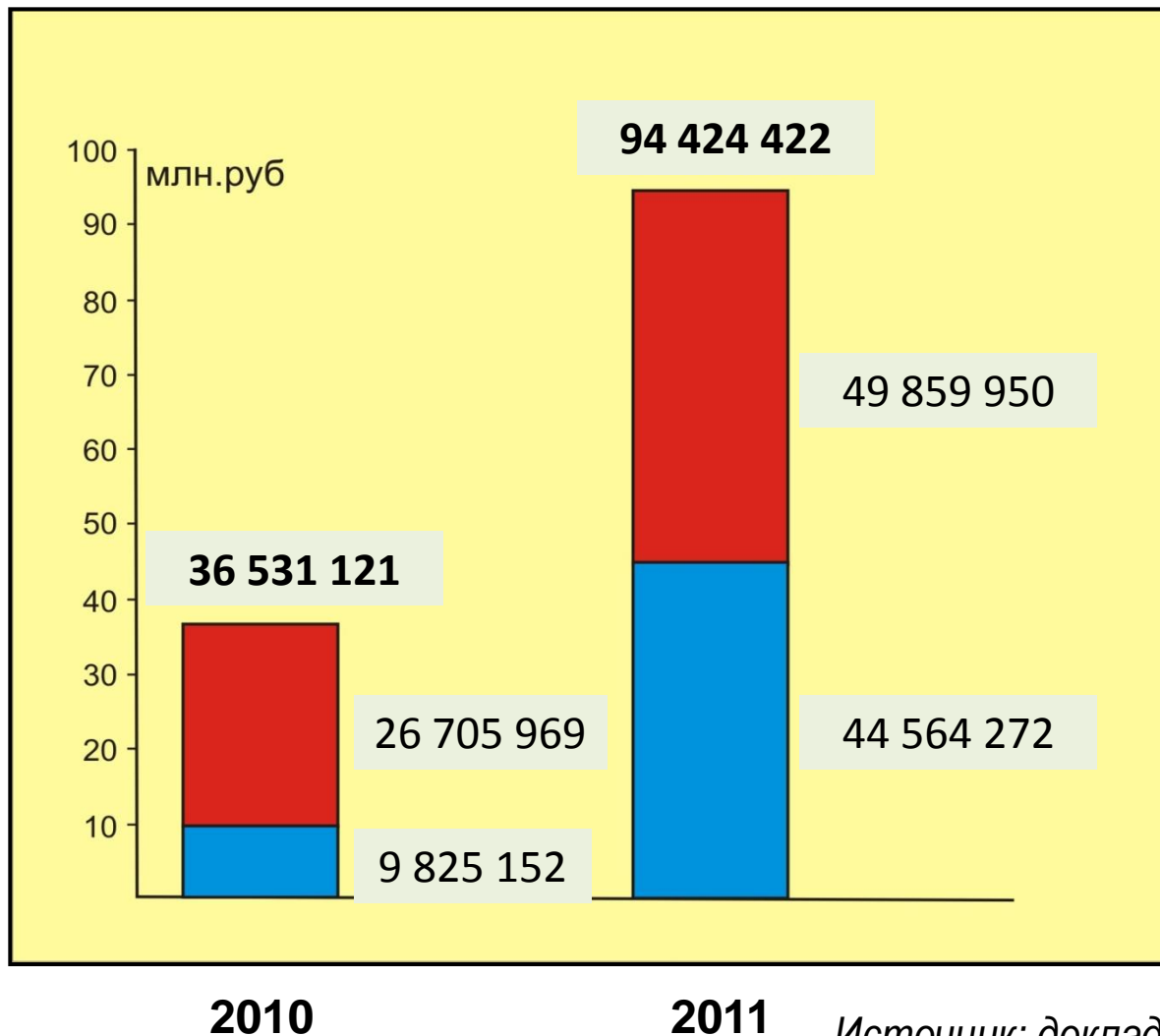
**Среднемесячная зарплата ППС (руб.), работающих на 1,0 ставку  
(из всех источников)**

	СПбГУ	Геологический факультет
<b>ППС+НИР (2011):</b>	<b>45 165</b>	<b>46 096</b>
Зав.кафедрой	97 585	87 828
Профессор	58 727	47 876
Доцент	43 432	41 714
Старший преподаватель	26 898	27 111
<b>ППС +НИР (2010):</b>	<b>38 990</b>	<b>37 186</b>

**Максимальная и минимальная зарплаты ППС геологического факультета (руб.), работающих на 1,0 ставку (из всех источников)**

	min ГФ	max ГФ	max/min ГФ	max/min СПбГУ
Зав.кафедрой	45 656	129 037	2,8	2,8
Профессор	30 940	81 122	2,6	2,0
Доцент	16 657	112 720	6,8	5,7
Старший преподаватель	11 898	55 437	4,7	11,7
<b>2010 год (ППС+НИР) 10%МАХ/10%МІN:</b>			<b>10,9</b>	<b>7,6</b>

## Изменение объема финансирования НИР геологического факультета по сравнению с 2010 г.



Средства федерального бюджета (темплан, мероприятия 1-8) – увеличение в 4,5 раза

Средства от приносящей доход деятельности (договоры, ФЦП, гранты) – увеличение в 1,9 раза

Источник: доклад зам.декана ГФ по научной работе проф. М.В.Чарыковой на УС 19.01.2012  
[http://www.geology.spbu.ru/department/topical/topical\\_228.html](http://www.geology.spbu.ru/department/topical/topical_228.html)

## **Основные критерии стимулирующих выплат на ГФ:**

- **Рейтинговая оценка студентами читаемых учебных курсов**
- **Публикационная активность**
- **Разработка новых и модернизация действующих образовательных программ и учебных курсов**
- **Участие в профориентационной и просветительской работе («Многоликая геология», популяризация научных достижений, школы, кружки, олимпиады, выставки, etc.)**
- **Организация научных семинаров и конференций, проводимых в СПбГУ**
- **Участие в престижных научных съездах, конференциях и симпозиумах, проводимых в стране и за рубежом**
- **Экспертная деятельность**
- **Эффективное и качественное обеспечение учебного процесса**
- **Организация и проведение учебных и производственных полевых практик**

...

## Типичная структура доходов «успешного» работника ГФ в 2011 году:



Доцент, активно ведущий НИР и УМ работу



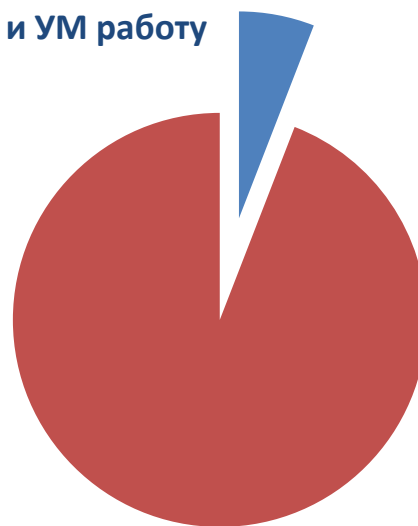
Профессор, активно ведущий НИР и УМ работу



Ст.преподаватель, участвующий в НИР и активно ведущий УМ работу



Инженер, активно обеспечивающий УМ работу



Инженер, активно участвующий в хоздоговорной работе

- штатное расписание
- научно-производственная работа
- стимулирующие выплаты

**Среднемесячная зарплата ППС геологического факультета  
(только из средств, которыми проректор по направлению распоряжается  
самостоятельно; постоянные сотрудники и внешние совместители):**

<b>Всего ставок</b>	<b>99,25</b>
Работающих на полную ставку	71
На неполную ставку (0,75 – 0,25)	67
<b>Всего ППС:</b>	<b>138</b>
Зарплаты: средняя	31 507
максимальная	153 662
минимальная	2 464*
MAX (средняя по 10% с максимальным доходом)	97 847
MIN (средняя по 10% с минимальным доходом)	5 667
MAX/MIN	17

*\*зарплата по штатному расписанию ст.преподавателя с в.о. (без степени), работающего на 0,25 ставки*

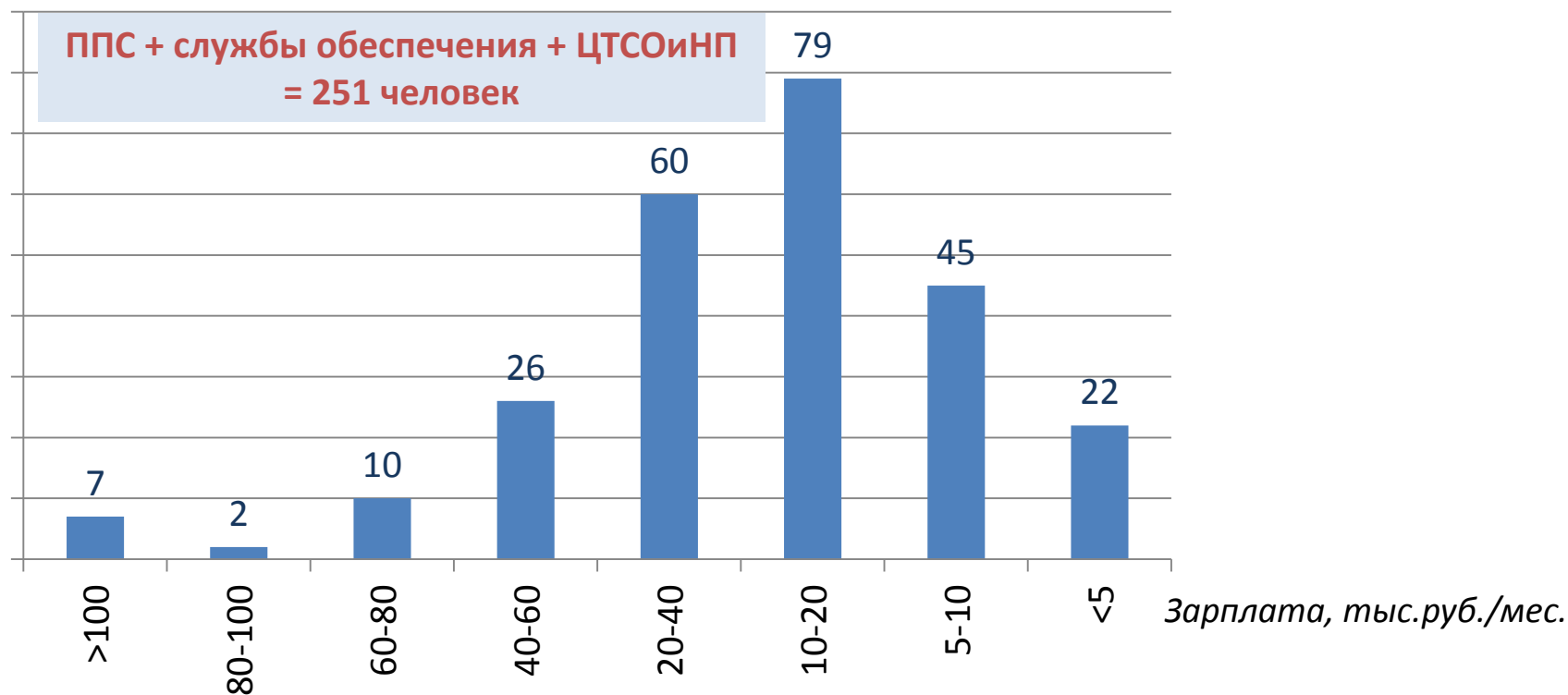
## Среднемесячная зарплата сотрудников Служб обеспечения геологического факультета (Аппарат проректора по направлению)

<b>Всего ставок</b>	<b>32</b>
Работающих на полную ставку	30
На неполную ставку (0,5)	4
<b>Всего службы обеспечения:</b>	<b>34</b>
Зарплаты: средняя	19 323
максимальная	71 178
минимальная	4 667
MAX (средняя по 10% с максимальным доходом)	66 786
MIN (средняя по 10% с минимальным доходом)	7 638
MAX/MIN	9

**Среднемесячная зарплата сотрудников ЦТСОиНП геологического факультета  
(Аппарат проректора по направлению)**

<b>Всего ставок</b>	<b>68</b>
Работающих на полную ставку	60
На неполную ставку (0,5 – 0,25)	19
<b>Всего ЦТСОиНП:</b>	<b>79</b>
Зарплаты: средняя	13 841
максимальная	70 473
минимальная	2 257
МАХ (средняя по 10% с максимальным доходом)	46 961
МИН (средняя по 10% с минимальным доходом)	3 578*
МАХ/МИН	13

*\*зарплата техника (лаборанта) ЦТСОиНП, работающего на 0,5 ставки  
– 3 594,75 руб./мес.*



Среди работников с доходом <5 000 руб./мес.:	чел.
инженеры, техники, лаборанты (0,5 ст.)	15
ст.преподаватели с в.о. без степени (0,25-0,5 ст.)	2
Доценты (0,25 ст.)	5

# Необходимые меры для изменения ситуации:

## Действие:

Расширение спектра и повышение наукоемкости НИР и хоздоговорных работ, их интеграция с образовательным процессом.

Переаттестация учебных курсов и модернизация действующих ООП. Разработка англоязычных ОП магистратуры.

Внедрение современных средств обучения и контроля качества обучения.

Увеличение доли доходов от реализации ООП и ДОП (в 2011 году – менее 10%).

## Результат:

Вовлечение максимально широкого круга работников в научную, производственную, экспертную и иную деятельность СПбГУ.

Улучшение качества педагогической нагрузки.

Совершенствование конкурсных и аттестационных процедур, повышение квалификации преподавателей.

Более равномерное распределение доходов между отдельными категориями работников.

